

# Sote – uudistuksen muutostuki, kommenttipuheenvuoro

Jouni Nummi, sosiaalijohto ry  
Säätytalo 7.11.2017

## Muutos tehdään yhdessä

- ▶ Kaikkien kehittämisrakenteiden siltauttaminen vuoden 2019 yli
  - Agentit, kärkihankkeet, pilotit, digitalisaatio,
- ▶ Tuki ei voi päättyä juuri ennen uuden rakenteen käynnistymistä
- ▶ Tuetaanko rakenteita vai prosesseja?
- ▶ Tuetaanko ihmisiä prosessien keskellä?
- ▶ Yhdessä tarkoittaa: SO & TE

## Muutos koskee aluksi rakenteita

- ▶ Siirtyvien ihmisten roolit tulisi määritellä vuotta ennen kuin uusi rakenne käynnistyy
- ▶ Toimeenpano ontuu, jos ihan kaikki asiat ovat vaiheessa lain tullessa voimaan >> strategisen tason ongelma
- ▶ Arvot, strategiat ja palvelulupaukset jo valmistelussa maakunnissa >> maakuntapäätäjät vain puuttuvat
- ▶ Muutokseen "tilannehuoneen" kautta >> varauduttu kriisijohtamiseen (?)

## Muutoksen päämääränä ovat sekä uudet rakenteet että prosessit

- ▶ Poikkihallinnolliset muutosohjelmat ja muutosjohdon akatemia on ulotettava turvaamaan muutoksen toimeenpanoa uusissa rakenteissa
- ▶ Rakenteet voidaan uudistaa nopeasti, mutta prosessit vaativat jatkuvaa parantamista vielä pitkään >> pari vaalikautta....aluksi
- ▶ Digiratkaisuista pitää saada todellisia työvälineitä integraation toteuttamiseen jo 2020

## Muutoksen riskit ja mahdollisuudet/ 1

- ▶ Vapaan valinnan lain keskeiset ongelmat on korjattava, jotta riskit pysyvät hallinnassa
- ▶ Kustannusten hallinta ei tule onnistumaan vapaan valinnan esityksellä
- ▶ Ministeriöiden ohjaus ja tiedolla johtaminen menossa oikeaan suuntaan

## Muutoksen riskit ja mahdollisuudet /2

- ▶ Työntekijöiden rooli oman tulevaisuuden tekemisessä on otettava vakavasti
- ▶ Elämme mielikuvien ja markkinoinnin maailmassa >> mitä mielikuvaa "muutostuki" luo nykyisestä julkisen palvelujärjestelmästä ja sen tekijöistä ?
- ▶ Muutos on aina mahdollisuus - ei uhka sinänsä

**Kiitos**